

MEGÁLLAPODÁS

A Szegedi Tudományegyetem Érdekegyeztető Tanácsa 2012. év december hó 17. napján tartott plenáris ülésén a munkáltatói, illetőleg a munkavállalói oldalak egyeztetésével az oldalak - tekintettel már a 2012-es év november-decemberében végrehajtott, illetve a Széll Kálmán terv, valamint a Ktv. sarokszámai alapján a 2013-as évre prognosztizálható elvonásokra - az alábbi

megállapodást

kötik meg.

Az SZTE Érdekegyeztető Tanácsa a 2013-as intézményi költségvetés egyensúlyának megtartása érdekében az alábbiakról állapod meg a kollektív szerződést érintő kérdésekben:

- 1, Az SZTE Béren kívüli juttatások ügyében a minimálbér, a bérminimum emelése, valamint az egyetemi költségvetési támogatási főösszegének ismeretében a felek újra egyeztetnek az egyetemi költségvetés elfogadásáig, továbbá arról is, hogy a 2012-es évben elfogadott és végrehajtott egyszeri júniusi étkezési támogatás milyen összegben, és milyen munkavállalói csoportnak folyósítható a 2013-as költségvetési évben.
- 2, 2013. január 1-től kivezetésre és megszüntetésre kerül a dolgozók nagy többségét nem érintő, önkéntes kölcsönös nyugdíjpénztári hozzájárulás az intézmény részéről.
Az érintett dolgozók a munkáltatói hozzájárulás megszűnéséről legkésőbb 2012. december 21-ig írásbeli tájékoztatást kapnak a Gazdasági és Műszaki Főigazgatóságtól.
- 3, Akiknek igazoltan, a munkakör ellátásához szükséges a helyi bérlet, azok 2013. január 1-től költségtérítés formájában jogosultak erre. Ehhez szükséges, hogy az érintett munkavállaló munkaköri leírása erről rendelkezzen.
Abban az esetben, ha a munkavállaló 2012-ben ezen juttatásra jogosult volt, de a munkaköri leírás erről nem rendelkezett, a munkáltatónak erről 2013. január 1-ig intézkednie kell.
- 4, A tanulmányi szerződés és a munkakör ellátásához szükséges kötelező képzés támogatása változatlan formában, az eddigi megállapodásnak és gyakorlatnak megfelelően működik tovább.
- 5, Az egészségügyi alrendszerben 2013. január 1-től munkanapon az alapbérből számított órabér 25%-a, heti pihenő/munkaszüneti napon 30%-a a készenléti óradíj. A készenlét alatti behívás, a jelenlegi gyakorlat helyett, munkanapon 200%-ra, heti pihenő/munkaszüneti napon 230%-ra változik. *(Ezzel a változással az alapidíj csökken, de a ténylegesen elvégzett munka díjazása nő.)*
- 6, Az egyetemi dolgozók részére nyújtandó kedvezményes parkolási lehetőségekről, a fizetendő díjakról és térítésekről, valamint a technikai feltételekről az 1-es pontban rögzített időpontban a felek további egyeztetést tartanak.

Jelen megállapodást, annak teljesülését, a felek előreláthatólag 2013. februárjában, a költségvetési támogatási számok ismeretében felülvizsgálják, illetve a részmegállapodást közösen értékelik.

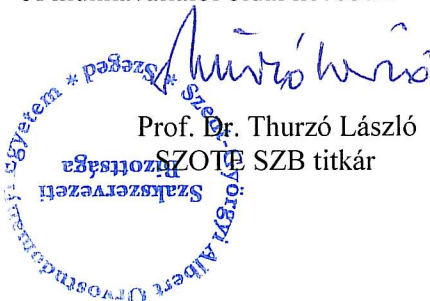
Kelt: Szegeden, 2012. év december hó 18. napján

A munkáltatói oldal nevében:

Dr. Szabó Gábor
rektor



A munkavállalói oldal nevében:



Prof. Dr. Thurzó László
SZTE SZB titkár

Dr. Meskó Eszter
FDSZ elnök
EÉT munkavállalói oldal elnöke



Dr. Ágoston Zsuzsanna
KT elnök

